



ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการใช้ตราสัญลักษณ์แนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี
(Good Labour Practices: GLP)

ด้วยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีนโยบายรณรงค์ ส่งเสริม ให้สถานประกอบกิจการต่างๆ ได้นำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices: GLP) ไปใช้ในการบริหารจัดการด้านแรงงาน เพื่อยกระดับการบริหารจัดการด้านแรงงานให้สอดคล้องกับกฎหมายและได้จัดประกวดตราสัญลักษณ์แนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices: GLP) เพื่อใช้ประกอบการประชาสัมพันธ์ให้ผู้ซื้อทั้งภายในประเทศ และต่างประเทศเชื่อมั่นในสินค้าที่ใช้ตราสัญลักษณ์แนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices: GLP) ว่ามาจากแหล่งผลิตที่มีการใช้แรงงานอย่างมีจริยธรรม

เพื่อให้สถานประกอบกิจการมีความเข้าใจ สามารถนำตราสัญลักษณ์แนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices: GLP) ไปใช้ประชาสัมพันธ์เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการใช้ตราสัญลักษณ์แนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices: GLP)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“ตราสัญลักษณ์ หมายความว่า ตราสัญลักษณ์แนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices: GLP) ที่ประกาศโดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

“แสดงตราสัญลักษณ์ หมายความว่า สถานประกอบกิจการสมัครใจและประกาศแสดงตนเองที่จะใช้แรงงานในกระบวนการผลิตอย่างมีจริยธรรมสอดคล้องกับกฎหมายและแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices: GLP)

ข้อ ๔ สถานประกอบกิจการที่นำตราสัญลักษณ์แนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices: GLP) ไปใช้แสดงบนบรรจุภัณฑ์ เอกสารหรือสื่ออื่นๆ ที่ใช้ในการโฆษณา ต้องแจ้งต่อกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่นำตราสัญลักษณ์ไปใช้ ตามแบบแนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๕ สถานประกอบกิจการที่นำตราสัญลักษณ์ไปใช้ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังนี้

(๑) การใช้ตราสัญลักษณ์ให้เป็นไปตามรูปแบบและสีที่กำหนดไว้

(๒) ขนาดของตราสัญลักษณ์สามารถปรับให้มีความเหมาะสมกับลักษณะการใช้ โดยยังคงสื่อความหมายของตราสัญลักษณ์ได้

(๓) สถานประกอบกิจการสามารถแสดงตราสัญลักษณ์บนบรรจุภัณฑ์ เอกสาร หรือสื่ออื่นๆ ที่ใช้โฆษณาประชาสัมพันธ์ได้ตลอดที่มีการนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices: GLP) ไปใช้ในการบริหารจัดการด้านแรงงาน

ข้อ ๕ กรณีที่สถานประกอบกิจการได้มีการละเมิดสิทธิแรงงานหรือกระทำด้วยประการอื่นใด
ที่เป็นการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน สถานประกอบกิจการนั้นต้องระงับใช้
ตราสัญลักษณ์แนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices: GLP) โดยทันที

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายสุเมธ มโหสถ)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



สำหรับเจ้าหน้าที่

หน่วยงาน.....
วันที่รับแจ้ง.....
ผู้รับแจ้ง.....

แบบแจ้งการใช้ตราสัญลักษณ์แนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี
(Good Labour Practices: GLP)

1. ข้อมูลทั่วไป

ชื่อสถานประกอบการ.....
ที่ตั้ง.....
เลขทะเบียนหนังสือรับรองนิติบุคคล/เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน.....
ทุนจดทะเบียน.....
ประเภทกิจการ.....
โทรศัพท์.....โทรสาร.....E-Mail.....
การจำหน่าย ในประเทศ ส่งออก (ระบุประเทศ).....
จำนวนลูกจ้าง.....คน ชาย.....คน หญิง.....คน
ลูกจ้างต่างด้าว.....คน (สัญชาติ.....)
จำแนกเป็นรายวัน.....คน รายเดือน.....คน รับเหมาค่าแรง.....คน

2. ใช้ตราสัญลักษณ์แนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices: GLP)

- แสดงบนบรรจุภัณฑ์
 แสดงบนเอกสารหรือสื่ออื่นๆ ที่ใช้โฆษณา ประชาสัมพันธ์
 อื่นๆ (ระบุ).....
โดยเริ่มใช้ตราสัญลักษณ์เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

3. เอกสารประกอบการแจ้ง

- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน/สำเนাজดทะเบียนเป็นนิติบุคคลตามกฎหมาย
 หลักฐานการนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices: GLP) ไปใช้
 รูปภาพบรรจุภัณฑ์ สื่อประชาสัมพันธ์ และเอกสารอื่นๆ ที่นำตราสัญลักษณ์ไปแสดง
 อื่นๆ (ระบุ)

4. ข้าพเจ้าขอรับรองว่าสถานประกอบการได้ใช้แรงงานอย่างมีจริยธรรมสอดคล้องกับแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices: GLP) และหากมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน จะระงับการใช้ตราสัญลักษณ์แนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices: GLP) ทันที

ลงชื่อ
(.....)

ผู้แจ้ง

ตำแหน่ง.....

วันที่.....