

แนวปฏิบัติในการประเมินมาตรฐานแรงงานไทย มรท.๘๐๐๑-๒๕๖๓
รูปแบบการประเมินระยะไกล (Remote Audit)
ในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019
(สำหรับหน่วยรับรอง/หน่วยตรวจ ภาคเอกชน)

ตามที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จัดทำแนวปฏิบัติในการประเมินมาตรฐานแรงงานไทย ในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๔ โดยให้เลื่อน การประเมินไปได้ไม่เกิน ๖ เดือน แต่ต้องมีการประเมินภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๔ ตามข้อแนะนำใน IAF Informative Document for Management of Extraordinary Events or Circumstances Affecting ABs, CABs, and Certified Organization, Issue1 (IAF ID 3:2011), Issued: 8 November 2011, Application Date: 8 November 2012 ที่ได้กำหนดแนวทางในการบริหารจัดการเหตุการณ์หรือสถานการณ์พิเศษ นั้น

เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ยังคงรุนแรง ทำให้ สถานประกอบกิจการมีการกำหนดมาตรการเข้มงวดในการเข้า-ออก รวมถึงผู้ทำหน้าที่ในการประเมิน อาจมีข้อจำกัดในการเดินทางไปยังพื้นที่เสี่ยง ดังนั้น เพื่อให้สถานประกอบกิจการที่ได้รับการรับรองสามารถ ดำรงรักษาระบบมาตรฐานแรงงานไทยอย่างต่อเนื่อง กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจึงได้กำหนดแนวปฏิบัติ ในการประเมินมาตรฐานแรงงานไทยรูปแบบการประเมินระยะไกล (Remote Audit) ซึ่งเป็นไปตามข้อแนะนำใน IAF Mandatory Document For The use of Information and Communication Technology (ICT) for Auditing/Assessment Purposes Issue 2 (IAF MD 4:2018), Issued: 4 July 2018, Application Date: 4 July 2019 ที่ได้กำหนดแนวทางในการใช้ข้อมูลและเทคโนโลยีการสื่อสารในการประเมิน โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. การประเมินรูปแบบ Remote Audit ให้ใช้กับการตรวจติดตามผล (Surveillance Audit) และการรับรองใหม่ (Recertification Audit)

๒. ทบทวนแนวปฏิบัติ ขั้นตอนการประเมิน สำหรับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส โคโรนา 2019 และแจ้งให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทราบ

๓. ประเมินความเสี่ยงในการประเมินรูปแบบ Remote Audit

๔. ประสานสถานประกอบกิจการที่จะเข้าประเมินเพื่อยืนยันให้ผู้รับการประเมินมีความเชื่อมั่นและ ยินยอมในเรื่องการรักษาความลับจากการประเมินรูปแบบ Remote Audit

๕. การใช้เครื่องมือในการสื่อสารทางระบบออนไลน์ ให้พิจารณาจากความพร้อมของทีมประเมินและ ทีมรับการประเมิน การได้มาซึ่งหลักฐานการประเมินในแต่ละกระบวนการทั้งการตรวจเอกสาร สัมภาษณ์ และ ตรวจพื้นที่

ทั้งนี้ ให้ใช้การประเมินรูปแบบ Remote Audit เฉพาะช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา 2019 ในกรณีที่ไม่สามารถเข้าประเมินในพื้นที่ได้เท่านั้น

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๑ มิถุนายน ๒๕๖๔